



Současné iniciativy Evropské komise v sociální oblasti




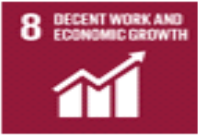


Kateřina Kapounová
16. listopadu 2020



Evropský pilíř sociálních práv

- má občanům zajistit nová a účinnější práva. Vychází z 20 základních zásad, které lze rozdělit do 3 kategorií:
 - Rovné příležitosti a přístup na trh práce
 - Spravedlivé pracovní podmínky
 - Sociální ochrana a začleňování
- rámec pro řadu iniciativ EK (např. v oblasti minimální mzdy, odborného vzdělávání a dovedností, podpory zaměstnanosti, atd.), ale i pro programování fondů EU a analýzy situace v členských zemích během Evropského semestru.

Srovnávací přehled sociálních ukazatelů pro ČESKOU REPUBLIKU

SROVNÁVACÍ PŘEHLED SOCIÁLNÍCH UKAZATELŮ		Cíle udržitelného rozvoje
Rovné příležitosti a přístup na trh práce	Předčasné odchody ze vzdělávání a odborné přípravy (% populace ve věku 18–24 let)	
	Míra NEET mladých (% populace ve věku 15–24 let)	
	Rozdíl v zaměstnanosti žen a mužů	
	Koeficient příjmové nerovnosti (S80/S20)	
	Riziko chudoby nebo sociálního vyloučení (v %)	
Dynamický trh práce a spravedlivé pracovní podmínky	Míra zaměstnanosti (% populace ve věku 20–64 let)	
	Míra nezaměstnanosti (% aktivní populace ve věku 15–74 let)	
	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti (% aktivní populace ve věku 15–74 let)	
	Růst HDDD na obyvatele	
	Čisté příjmy svobodného pracovníka na plný úvazek, který pobírá průměrnou mzdu	
Sociální ochrana a začleňování	Vliv sociálních transferů (kromě důchodů) na snižování chudoby	
	Děti do tří let věku ve formální péči	
	Subjektivně neuspokojená potřeba zdravotní péče	
	Úroveň digitálních dovedností jednotlivců	

Specifická doporučení České republiky

2019

- Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.

2020

- Podporovat zaměstnanost aktivními politikami na trhu práce, poskytováním dovedností (včetně digitálních dovedností) a přístupem k digitálnímu učení.