

Dopady na zaměstnanost, genderové dopady, flexibilní formy práce

Daniel Münich

O čem to bude

Éra covid-19 a

1. Nezaměstnanost

2. Práce z domova

3. Duševní zdraví

Presentace bude ke stažení na základě výstupů IDEA <https://idea.cerge-ei.cz/publikace/>



The screenshot shows the IDEA CERGE EI website. The header is dark red with the logo and navigation links: O NÁS, VÝSTUPY, LIDÉ, UDÁLOSTI, MÉDIA, IDEA ANTI COVID-19. The main content area has a white background. On the left, there is a sidebar with a grey background containing a list of years and a plus sign for each year, indicating the number of publications for that year. The main content area features a red vertical navigation menu with the word 'Výstupy' at the top, followed by 'Studie', 'Applikace', and 'Ostatní'. Below this menu, the title of a study is displayed in red: 'Personální politické konexe a efektivnost veřejných zakázek v letech 2007-2018'. To the right of the title is the author's name, 'Bruno Baránek, Vítězslav Titl', and the text 'Studie 6 | 2020'. Below the title and author information is a small image of the study's cover. To the right of the cover is a short summary of the study in Czech. At the bottom of the page, another study title is visible: 'Odchody do důchodu v Česku: role očekávání a zdravotního stavu v mezinárodním srovnání'.

IDEA CERGE EI

O NÁS VÝSTUPY LIDÉ UDÁLOSTI MÉDIA IDEA ANTI COVID-19

Domů > Výstupy > Studie

IDEA anti COVID-19
2020 (28)

Studie

2020 (27) +
2019 (14) +
2018 (16) +
2017 (17) +
2016 (23) +
2015 (15) +
2014 (11) +
2013 (10) +
2012 (17) +
2011 (12) +
2010 (3) +
2009 (1) +

Výstupy
Studie
Applikace
Ostatní

Studie

Personální politické konexe a efektivnost veřejných zakázek v letech 2007-2018

Bruno Baránek, Vítězslav Titl

Studie 6 | 2020

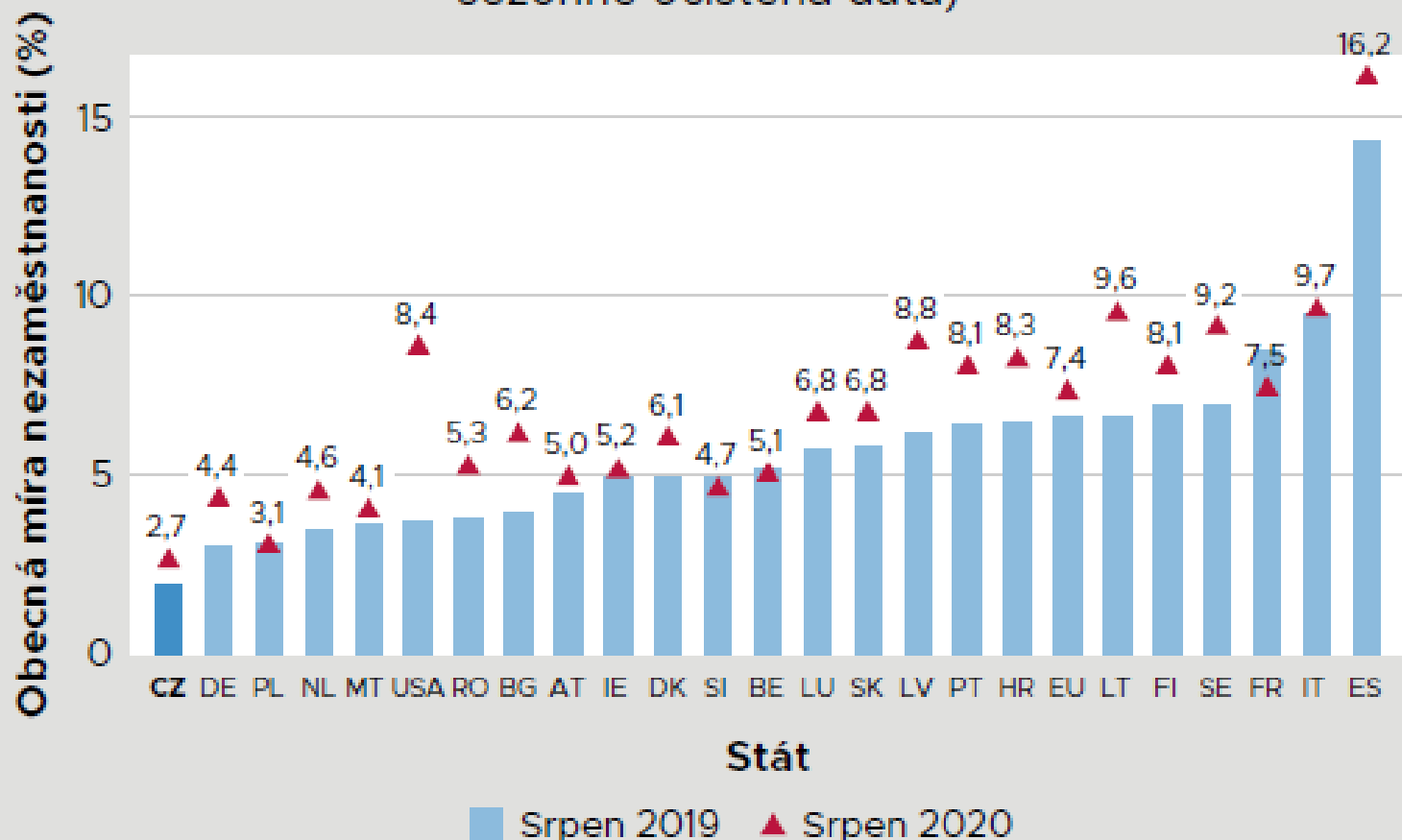
Veřejné instituce v ČR zadávají každoročně veřejné zakázky v hodnotě přibližně 14,4 % HDP. Výdaje na veřejné zakázky představují sedminu HDP a zhruba 35 % výdajů státního rozpočtu a rozpočtů krajů a obcí. Veřejná zakázky tak v Česku hrají významnou roli a jsou významnou nákladovou položkou veřejných rozpočtů.

Studie

Odchody do důchodu v Česku: role očekávání a zdravotního stavu v mezinárodním srovnání

Vývoj registrované nezaměstnanosti

Graf 12: Obecná míra nezaměstnanosti vybraných států (Obecná míra nezaměstnanosti v srpnu 2019 a 2020, sezónně očištěná data)



Nezaměstnanost v období COVID-19

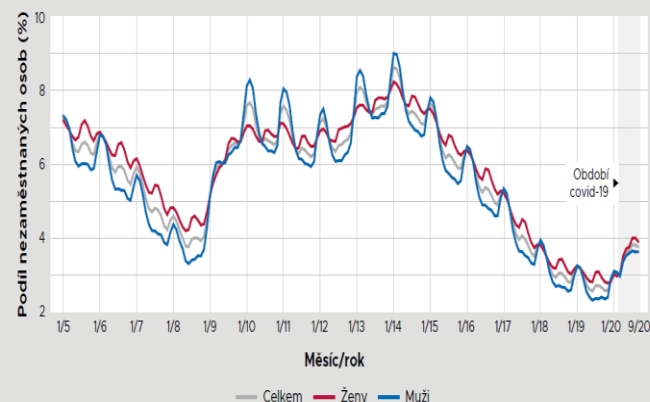
IDEA ANTI
COVID-19

Jakub Grossmann a Daniel Münich

ZÁŘÍ 2020¹

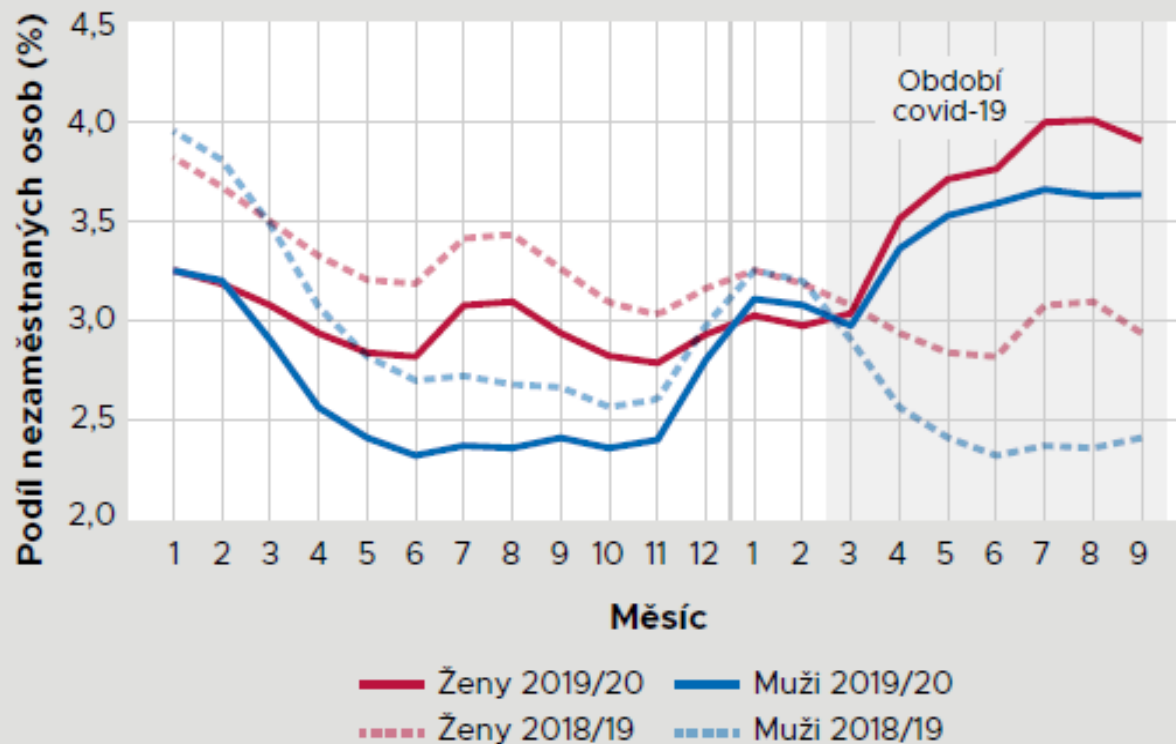
Graf 1: Podíly nezaměstnaných*

(Dlouhodobý vývoj 2005-2020)



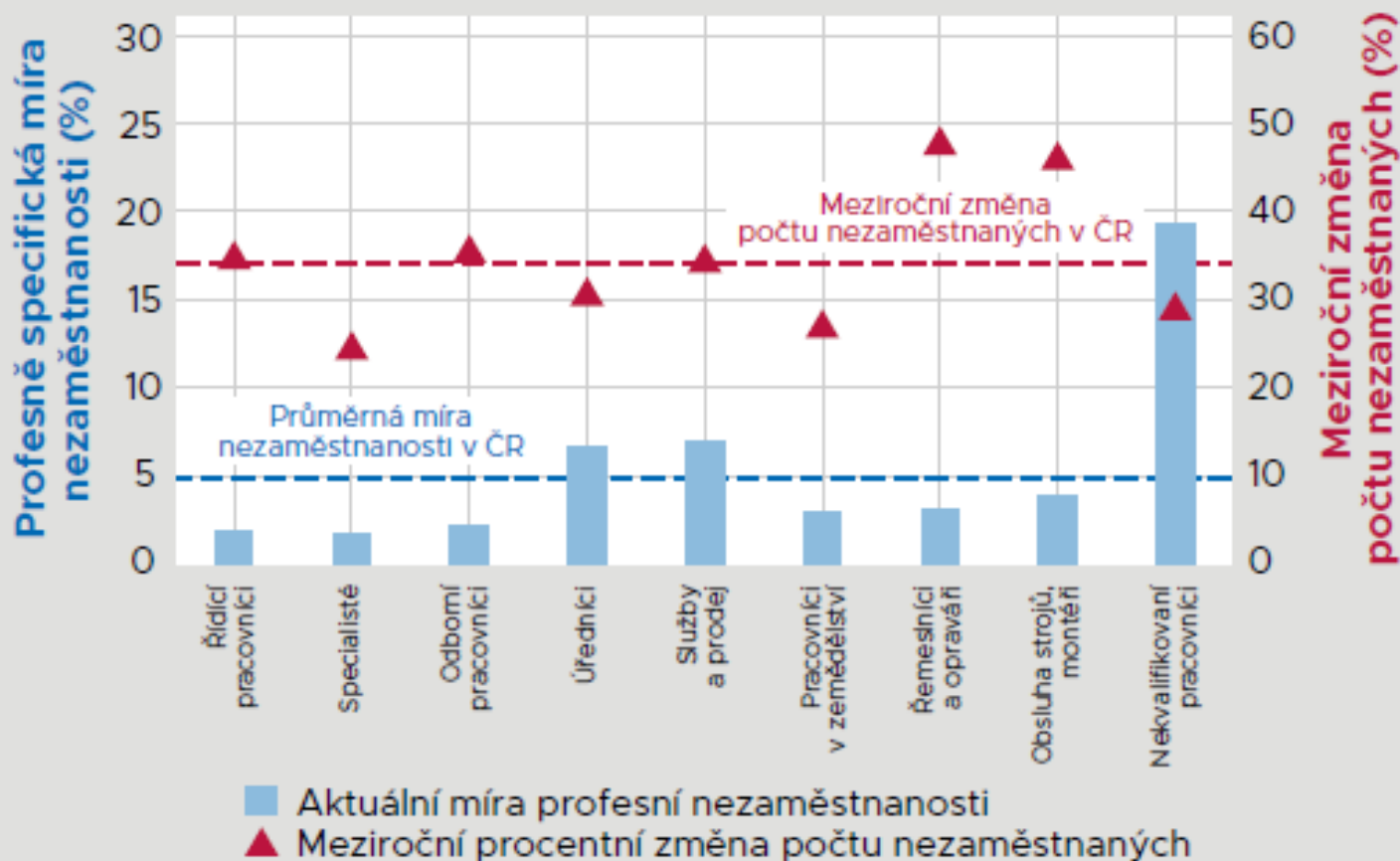
* V případě nezaměstnanosti registrované úřady práce ministerstvo práce neuvádí klasickou míru nezaměstnanosti, ale tzv. podíl nezaměstnaných, jako podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let ze všech obyvatel ve stejném věku.

Graf 4: Podíly nezaměstnaných
(srovnání se situací na konci stejných měsíců předchozího roku)



Graf 6: Nezaměstnanost podle profesí

(Aktuální profesní míra nezaměstnanosti a meziroční tempo růstu počtu nezaměstnaných)



Zdroj: Počty nezaměstnaných z údajů úřadů práce. Počty zaměstnaných z údajů ČSÚ za 1. čtvrtletí roku 2020 VŠPS.
Poznámka: Jde o odhady profesně specifické míry nezaměstnanosti. Průměrné hodnoty jsou počítány z použitých dat.

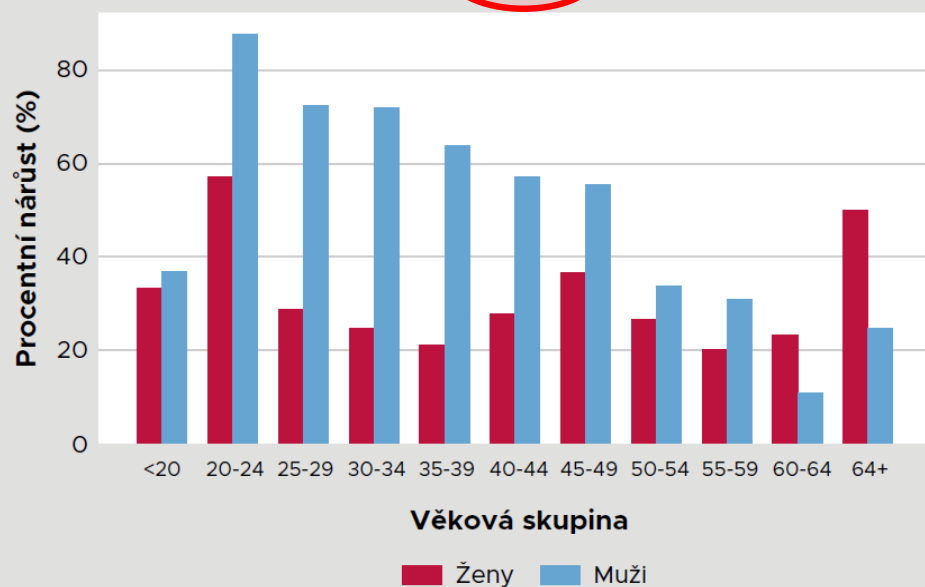
Nezaměstnanost v období COVID-19

Jakub Grossmann a Daniel Münich

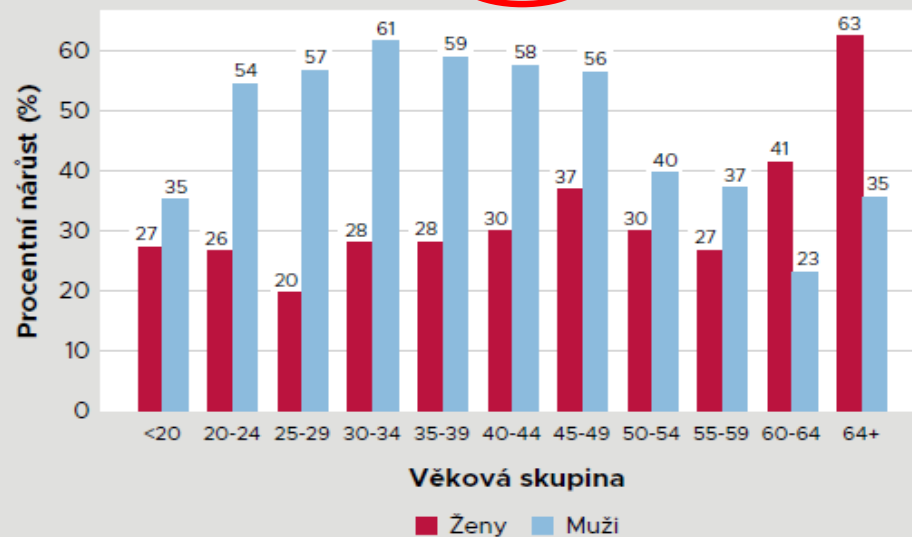
IDEA ANTI
COVID-19

ZÁŘÍ 2020¹

Graf 6: Růst nezaměstnanosti podle věku a pohlaví
(procentní růst mezi červnem 2019 a 2020)



Graf 7: Růst nezaměstnanosti podle věku a pohlaví
(procentní růst mezi zářím 2019 a 2020)



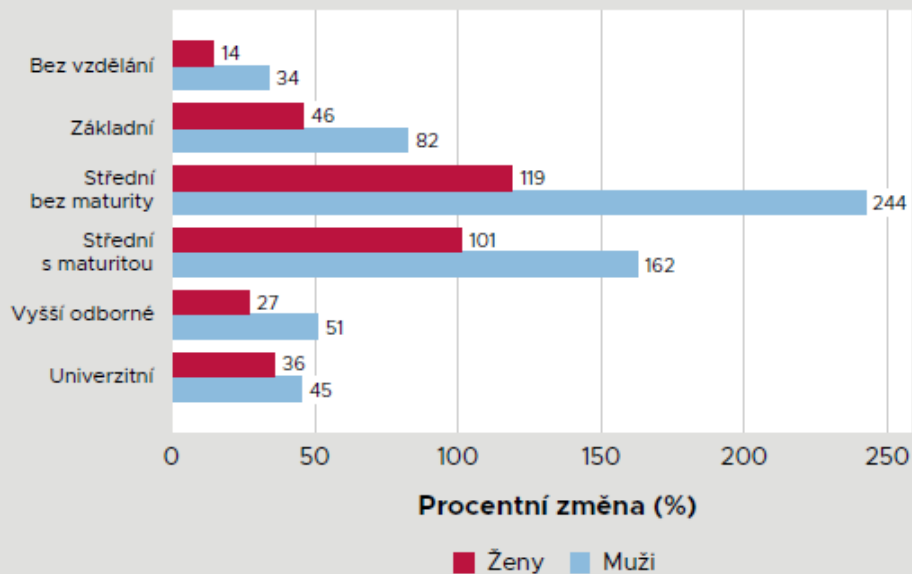
Nezaměstnanost v období COVID-19

Jakub Grossmann a Daniel Münich

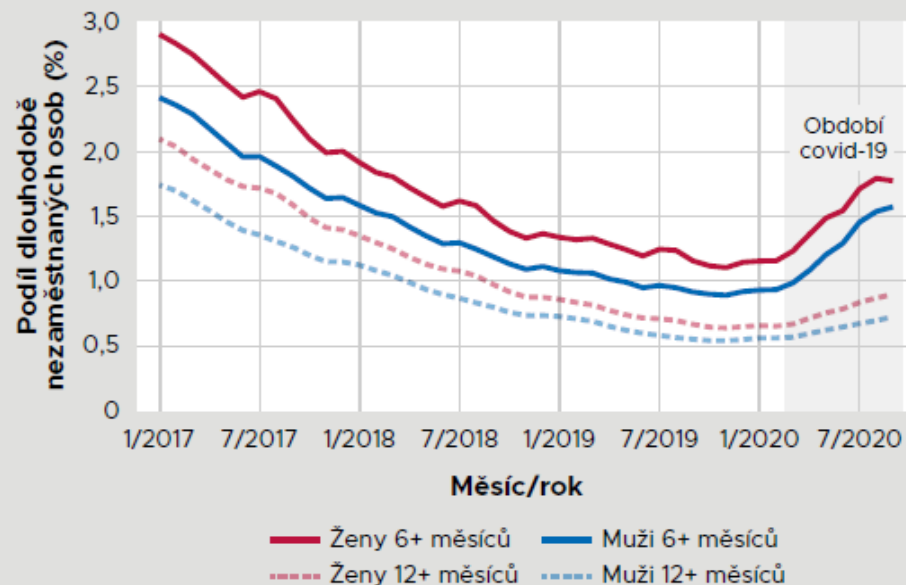
IDEA ANTI
COVID-19

Z ÁŘÍ 2020¹

**Graf 8: Růst nezaměstnanosti
podle vzdělání a pohlaví**
(procentní růst mezi zářím 2019 a 2020)



Graf 9: Podíl dlouhodobě nezaměstnaných
(Podíl osob nezaměstnaných déle než 6 a 12 měsíců na populaci 15–64)



Nezaměstnanost v období COVID-19

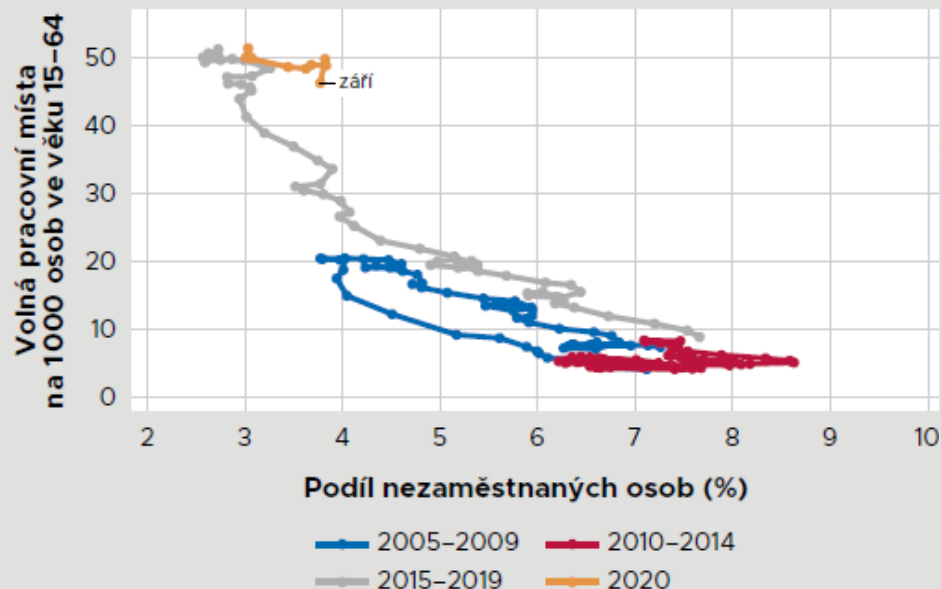
Jakub Grossmann a Daniel Münich



ZÁŘÍ 2020¹

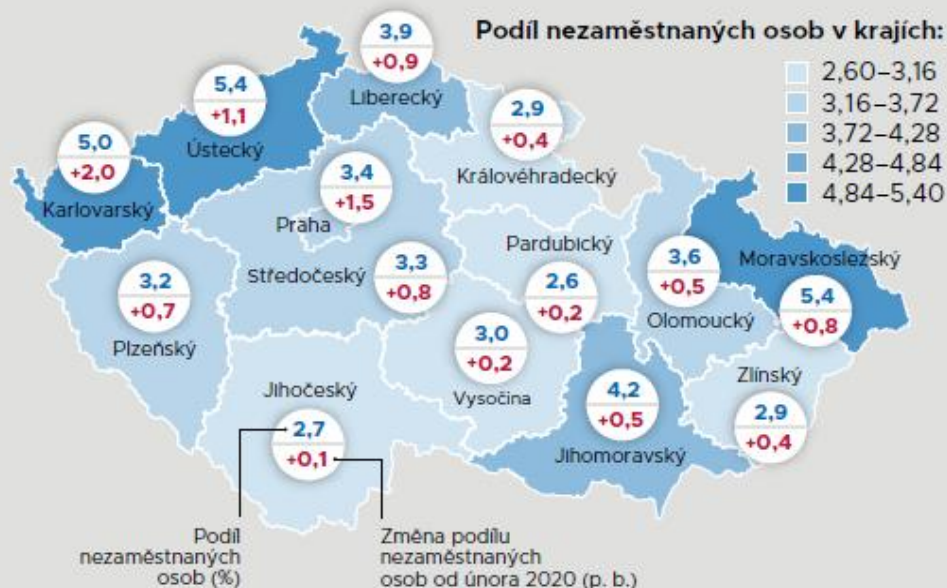
Graf 10: Vývoj podílu nezaměstnaných a volných míst

(Vztah volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob)



Graf 13: Podíl nezaměstnaných osob v krajích

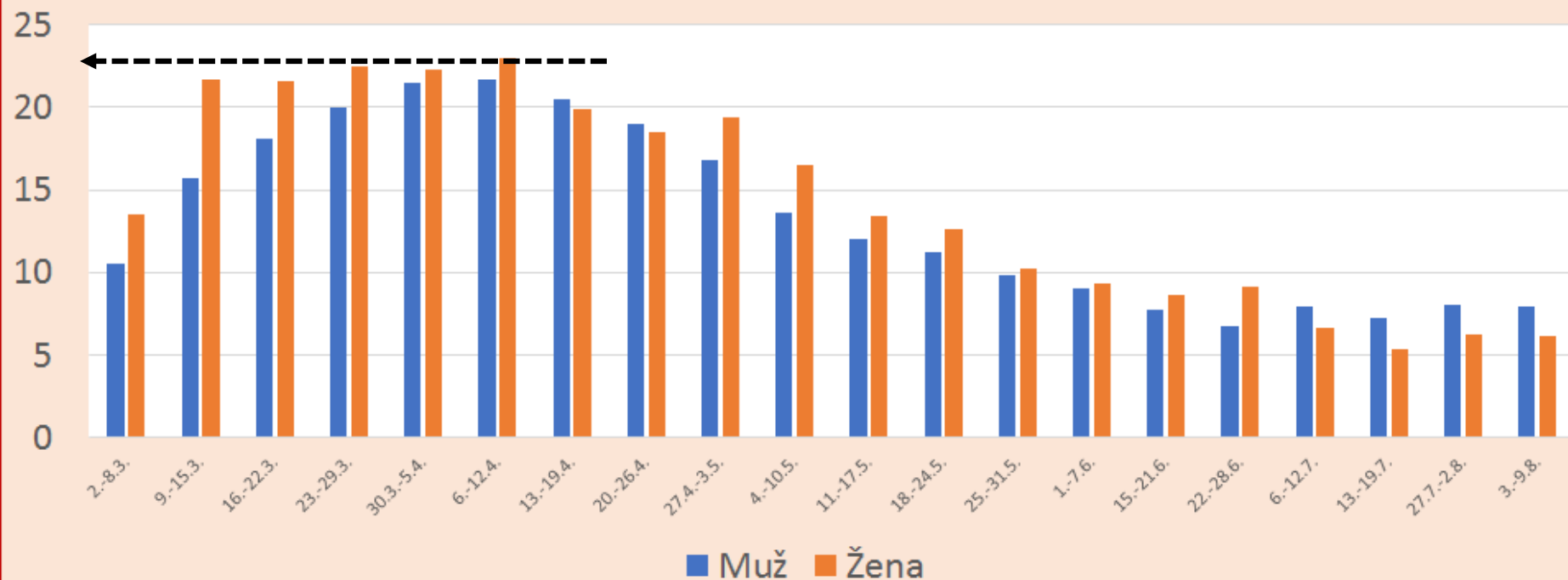
(Podíl nezaměstnaných osob v krajích k září 2020 a změna podílu nezaměstnaných od února 2020)



Z připravované studie IDEA:

Práce z domova: možnost nebo nutnost?
Daniel Münich a Jakub Grossmann

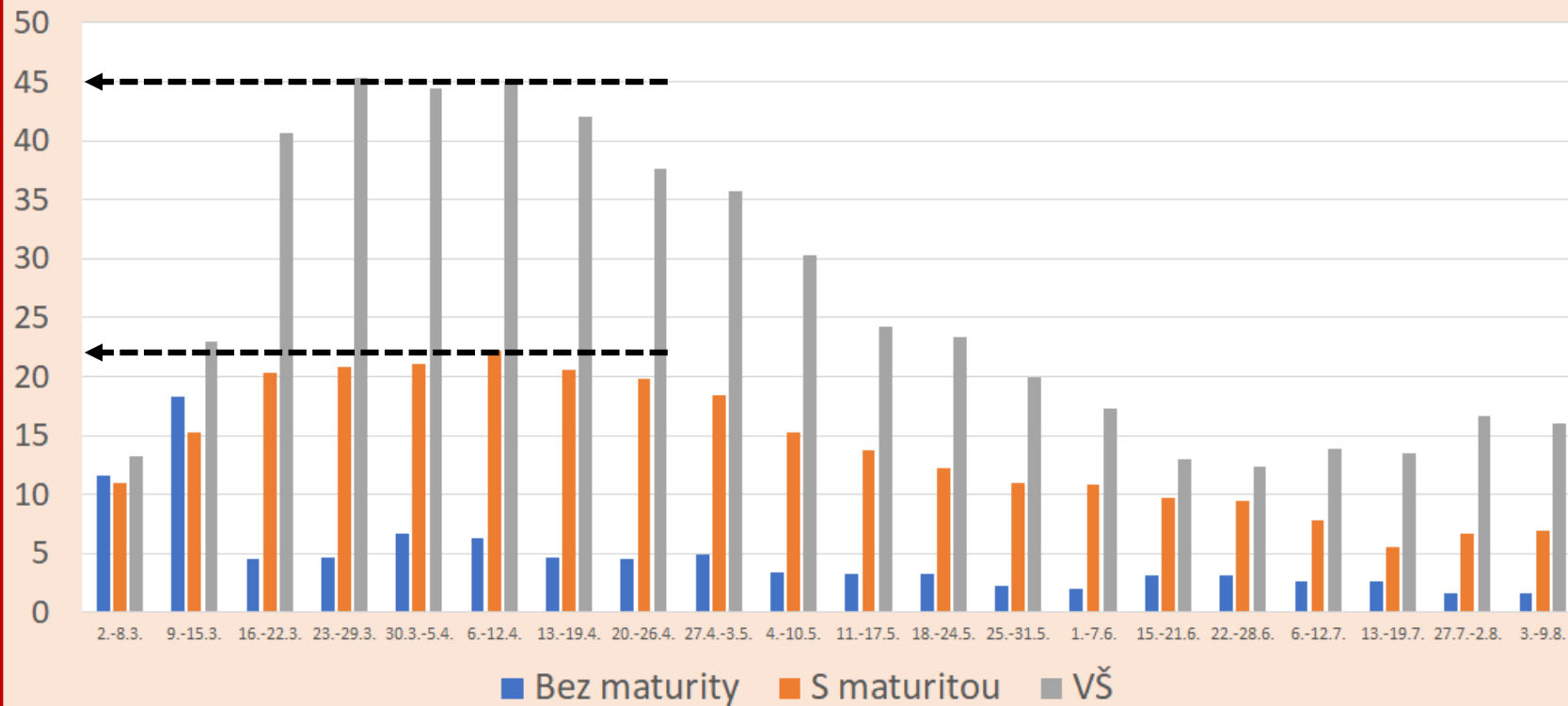
Podíl pracujících formou home-office [v %]



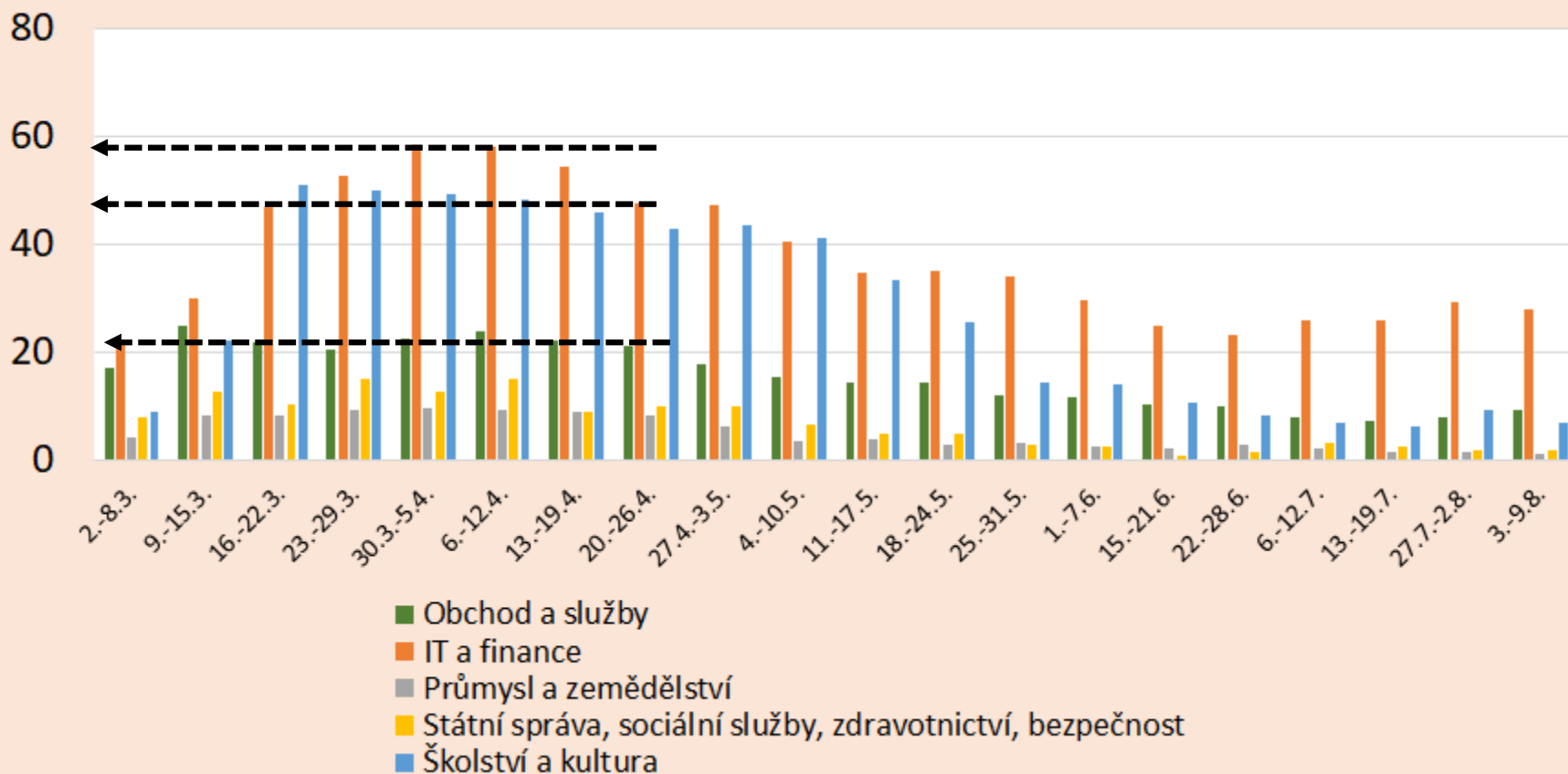
Projekt: Život během pandemie



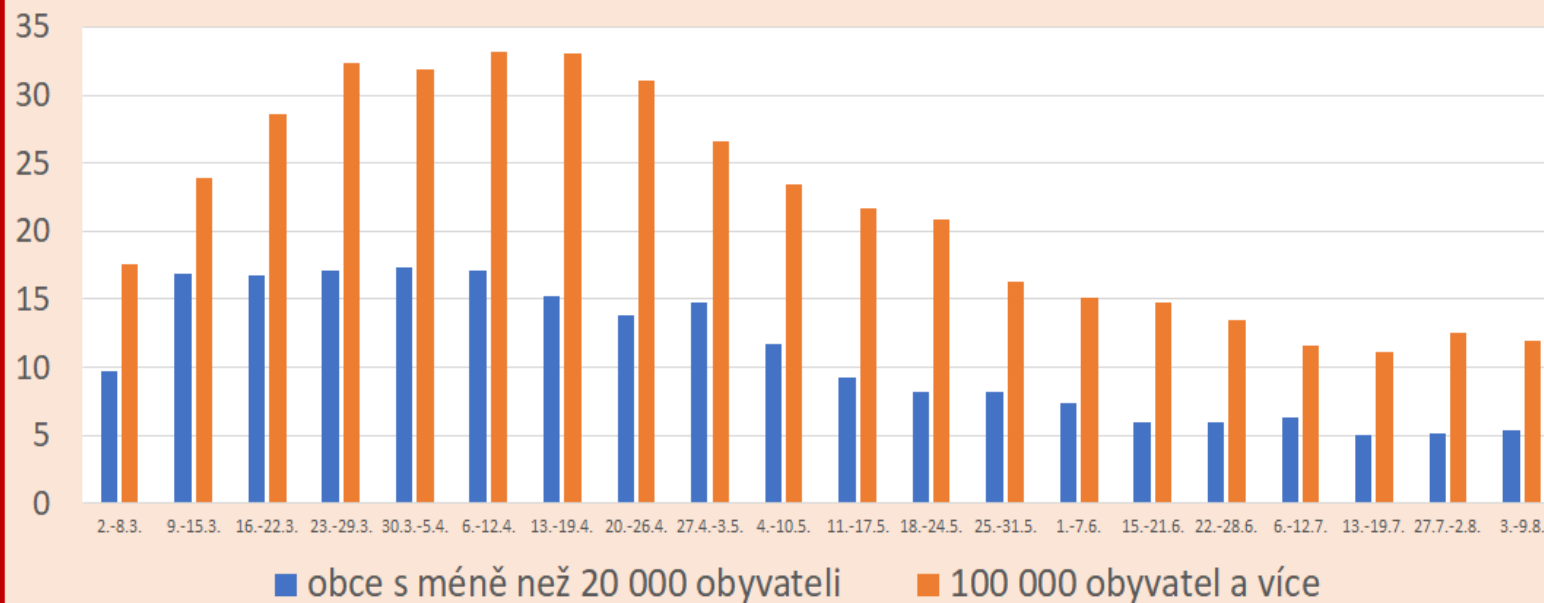
Podíl pracujících formou home-office [v %]



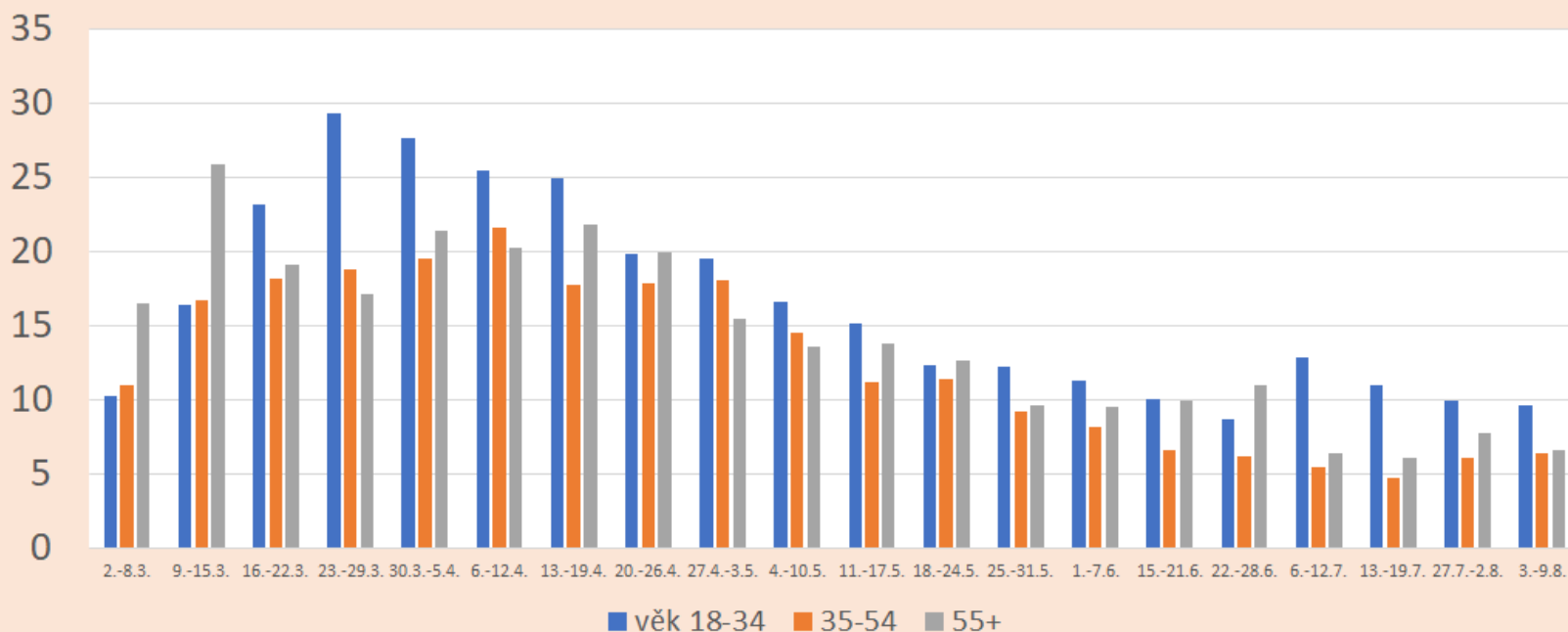
Podíl pracujících formou home-office [v %]

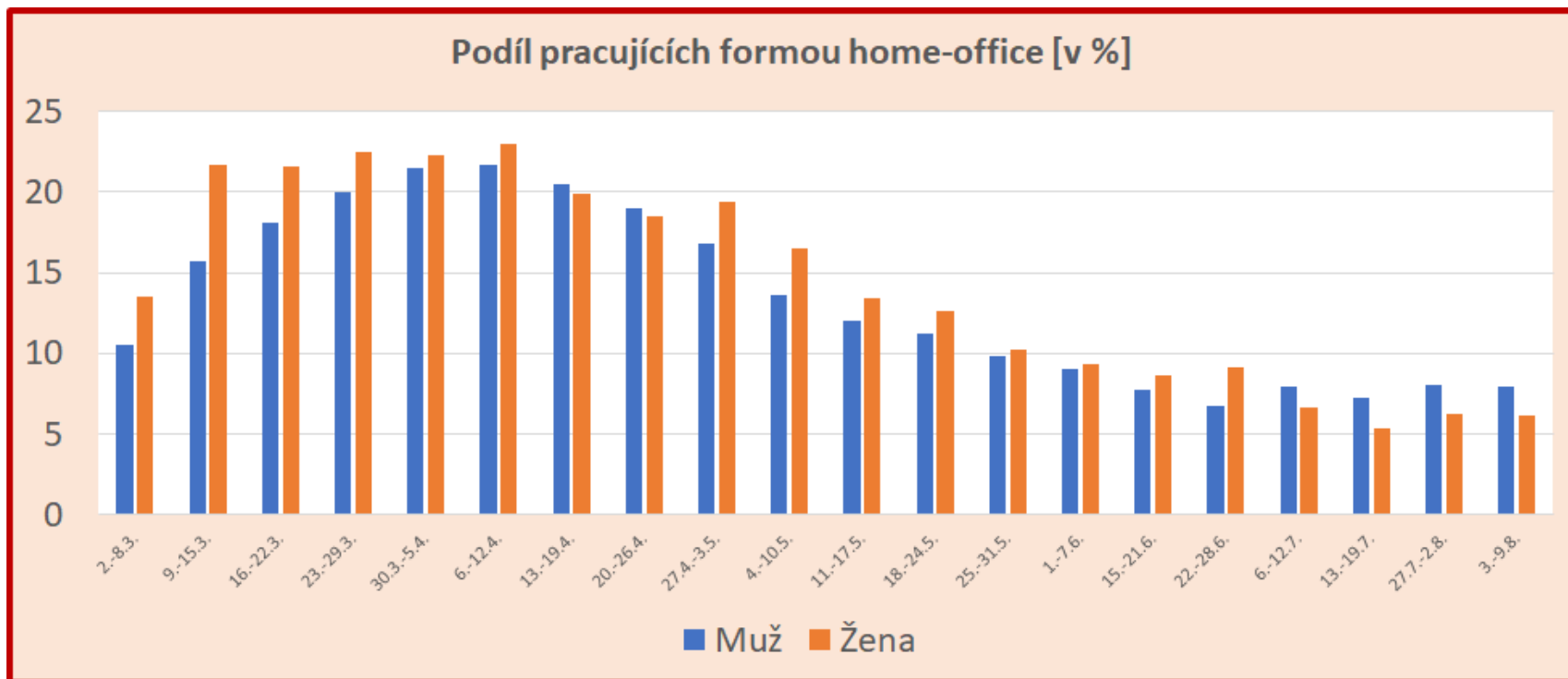


Podíl pracujících formou home-office [v %]



Podíl pracujících formou home-office [v %]







IDEA anti COVID-19 # 22

Dopady pandemie koronaviru na duševní zdraví

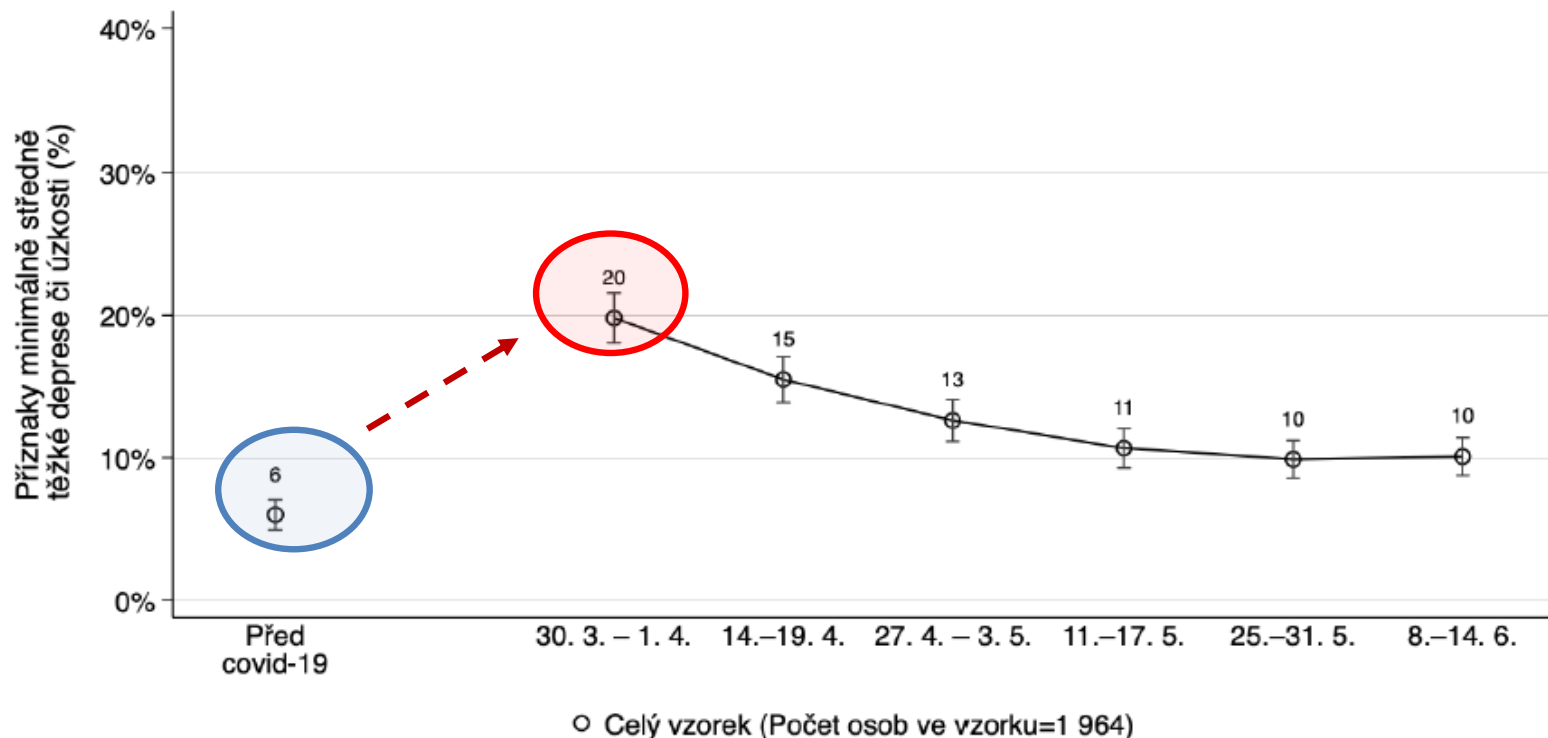
ČERVENEC 2020¹

VOJTĚCH BARTOŠ, JANA CAHLÍKOVÁ, MICHAL BAUER, JULIE CHYTILOVÁ

Dopady covid-19 na duševní zdraví

Graf 1: Dopady pandemie na duševní zdraví v české populaci

(Výskyt příznaků minimálně středně těžké deprese či úzkosti v populaci)

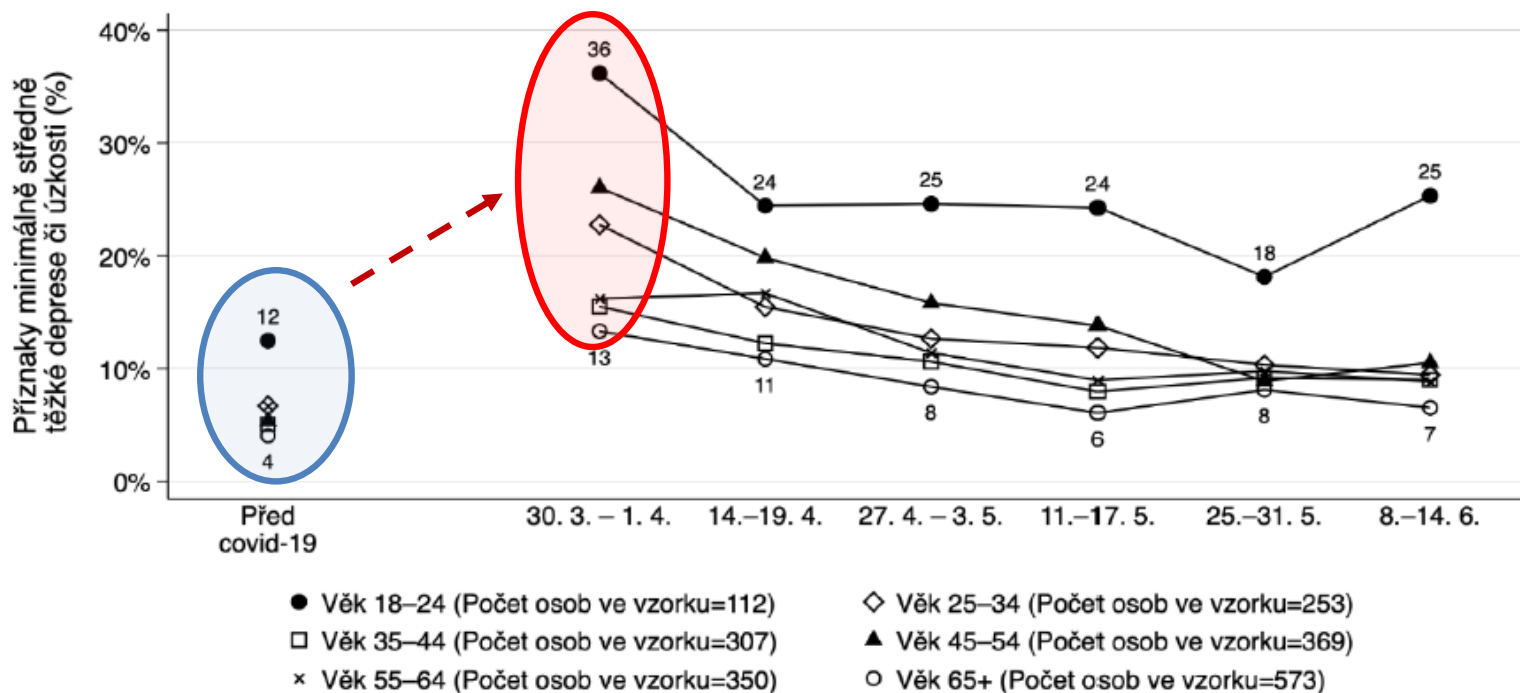


Pozn. Zdroj dat byl vzorek 1 964 respondentů studie „Život během pandemie“, kteří odpověděli ve všech vlnách dotazování. Vertikální čáry ukazují 95% interval spolehlivosti odhadu.

Dopady covid-19 na duševní zdraví

Graf 4: Dopady pandemie na duševní zdraví podle věku

(Výskyt příznaků minimálně středně těžké deprese či úzkosti v populaci)

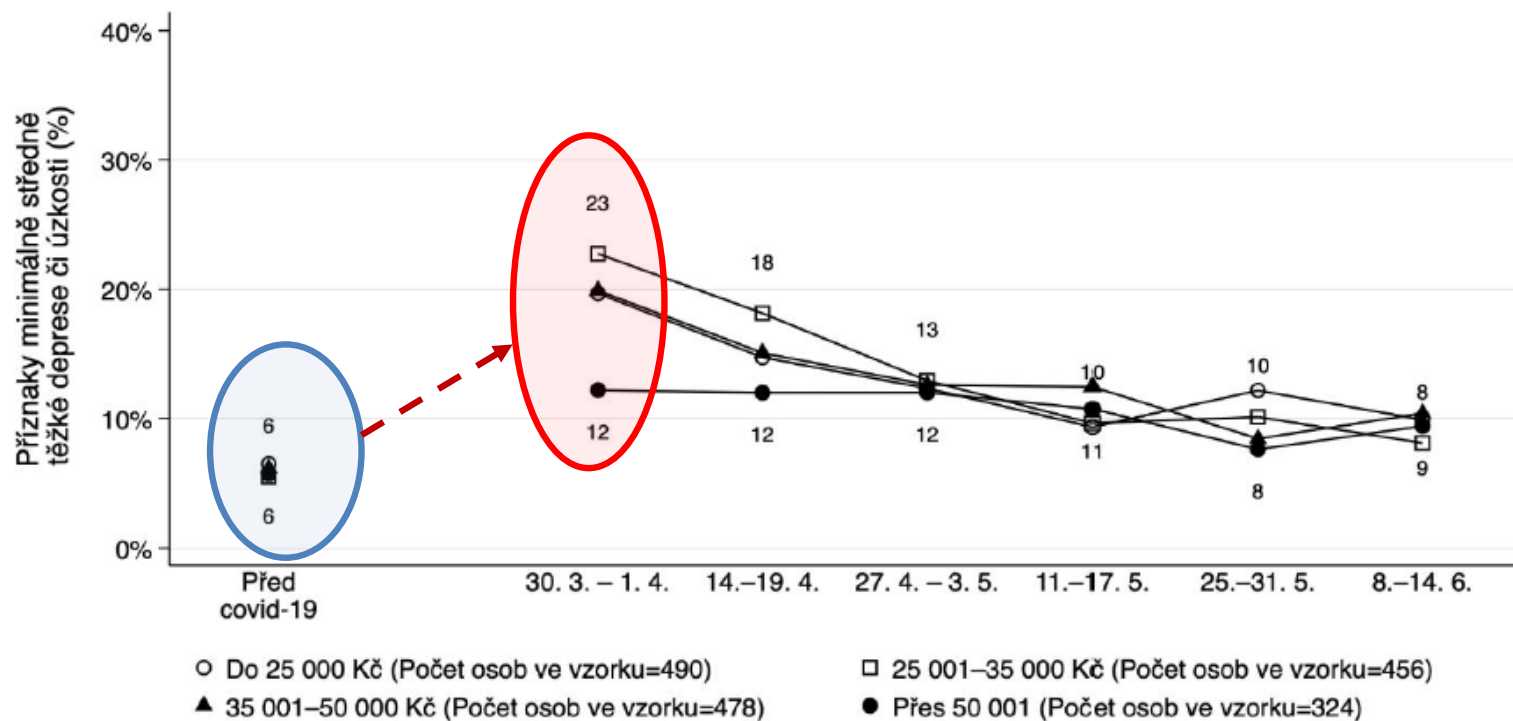


Poznámka: Věková kategorie zařazovaná podle 30. 3. - 1. 4.

Pozn. Šest věkových kategorií. Vzorek 1 964 respondentů.

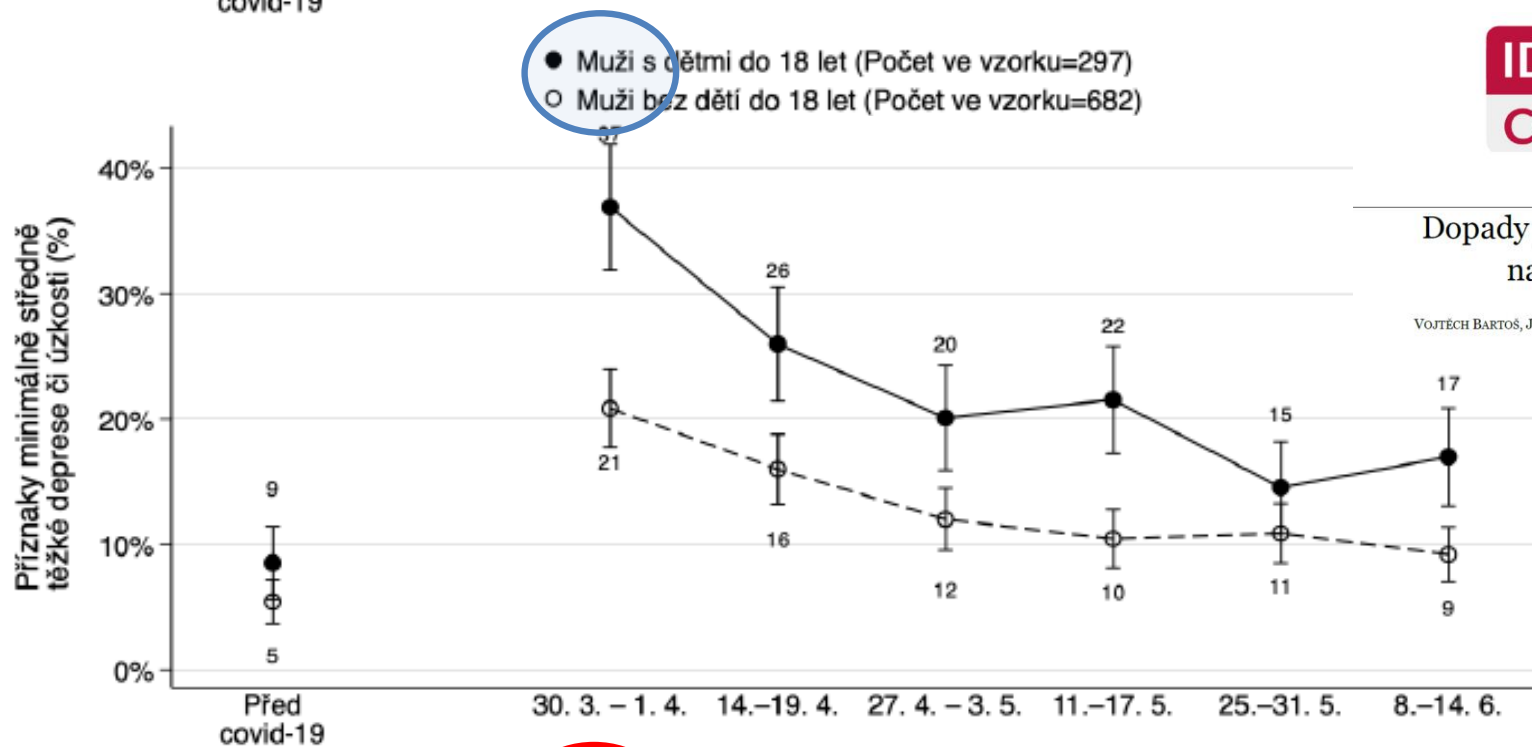
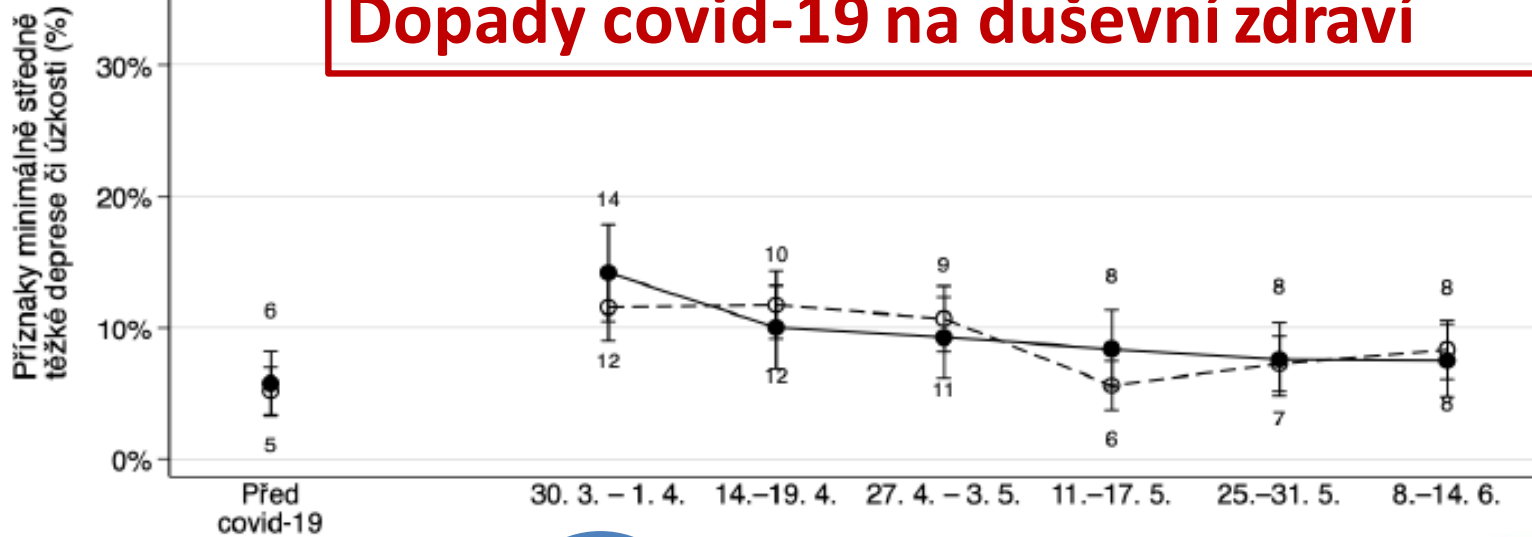
Dopady covid-19 na duševní zdraví

Graf 6: Dopady epidemie na duševní zdraví podle příjmů před epidemií
(Výskyt příznaků minimálně středně těžké deprese či úzkosti, podle čistých příjmů domácnosti v lednu 2020)



Pozn.: Data z šetření NMS před spuštěním projektu „Život během pandemie“. Vzorek 1 748 respondentů, kteří své příjmy reportovali.

Dopady covid-19 na duševní zdraví



IDEA ANTI
COVID-19

IDEA anti COVID-19 # 22

Dopady pandemie koronaviru
na duševní zdraví

ČERVENEC 2020*

VOJTĚCH BARTOŠ, JANA CAHLÍKOVÁ, MICHAL BAUER, JULIE CHYTILOVÁ

● Ženy s dětmi do 18 let (Počet ve vzorku=308)
○ Ženy bez dětí do 18 let (Počet ve vzorku=677)



IDEA anti COVID-19 # 23

Kolik nás může pracovat z domova?

ŘÍJEN 2020¹

MATĚJ BAJGAR, PETR JANSKÝ, MAREK ŠEDIVÝ

**Automaticky zasílaná avíza
studií a přednášek možno
objednat na**

idea@cerge-ei.cz

IDEA anti COVID-19



Projekt předkládající doporučení pro zmírnění dopadů očekávané ekonomické krize na českou společnost

Všechna naše doporučení naleznete ZDE



Aktuálně »



Záříjová nezaměstnanost v období covid-19

5. 10. 2020 Podívejte se na graficky zpracované údaje ze září 2020 [Více...](#)



Důchod: Konec nebo příležitost?

18. 9. 2020 Výstupy kulatého stolu včetně videozáznamu a prezentací [Více...](#)



Personální politické konexe a veřejné zakázky

17. 9. 2020 Efektivnost veřejných zakázek v letech 2007-2018 na základě personálního

Publikace »

B. Baránek, V. Titl

Připravujeme »

Policies to Support Entering and Leaving Workforce

Prof. Rafael Lalive

On-line conference | Oct 13

Iniciativa IDEA anti COVID-19 - doporučení na zmírnění dopadů očekávané ekonomické krize na českou společnost a další plánované studie a akce na ekonomická témata [Více...](#)

Média »

Budeme řešit, kolik důchodců nechat žít v bídě



IDEA CERGE
EI 

PROJEKT NÁRODOHOSPODÁŘSKÉHO ÚSTAVU

Pozor reklama!

Tabulka 1. Pro a proti častější práci z domova

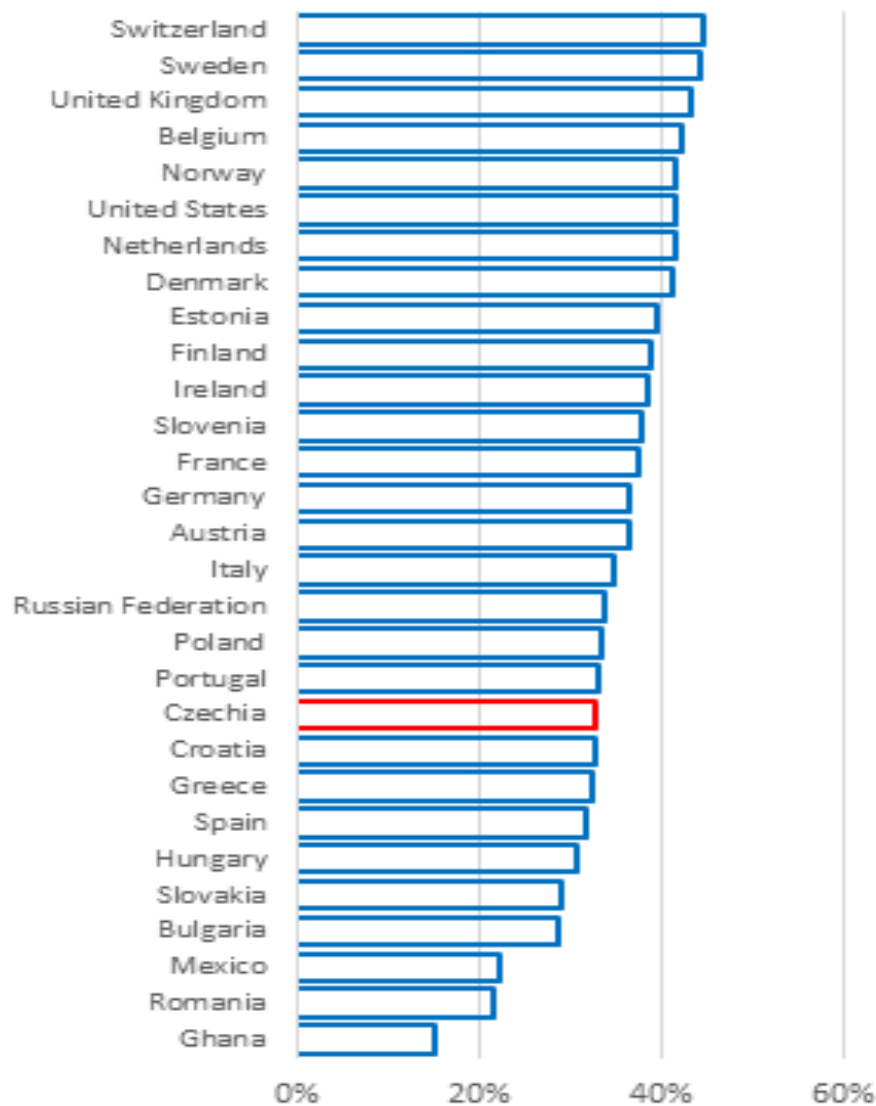
	PRO	PROTI
FIRMY	<ul style="list-style-type: none"> • Vyšší motivace zaměstnanců • Lepší soustředění • Nižší náklady na kanceláře • Najímání zaměstnanců z větší vzdálenosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Nižší motivace zaměstnanců • Horší komunikace • Méně inovací
ZAMĚSTNANCI	<ul style="list-style-type: none"> • Úspora času • Úspora financí • Lepší soustředění 	<ul style="list-style-type: none"> • Splývání práce a soukromí • Izolace • Růst nestandardních úvazků
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	<ul style="list-style-type: none"> • Méně cestování do práce 	<ul style="list-style-type: none"> • Vytápění obydlí • Jiné cesty
TRH S BYDLENÍM	<ul style="list-style-type: none"> • Zmírnění nárůstu cen ve velkých městech • Příliv lidí s vyššími příjmy na venkov 	
NEROVNOSTI	<ul style="list-style-type: none"> • Lepší spojení rodičovství se zaměstnáním 	<ul style="list-style-type: none"> • Prohloubení nerovností podle vzdělání

Z připravované studie IDEA:

Kolik nás může pracovat z domova?

Matěj Bajgar, Petr Janský, Marek Šedivý

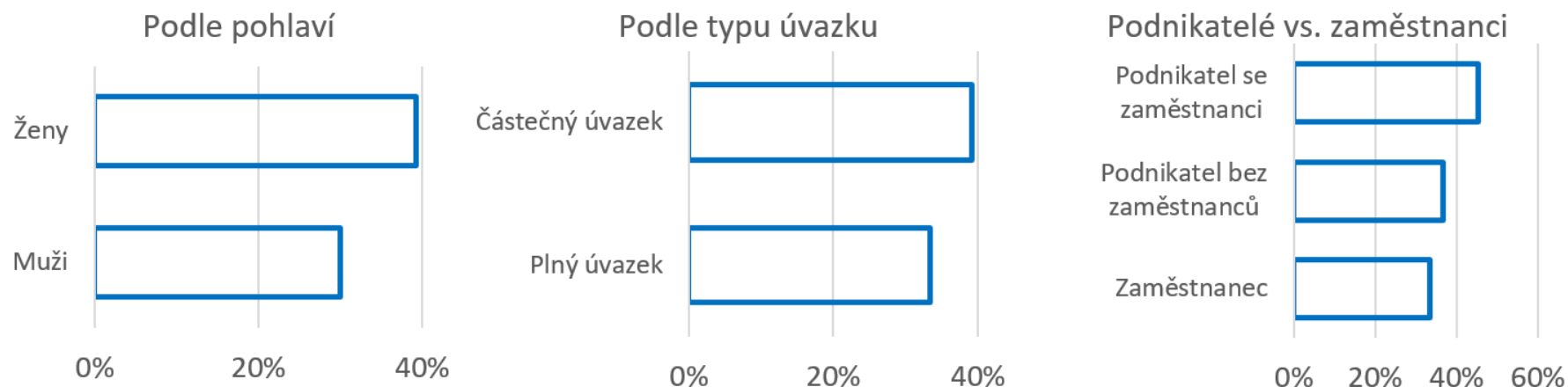
Podíl pracovníků schopných pracovat z domova (%)



Podíl pracovníků schopných pracovat z domova (%)

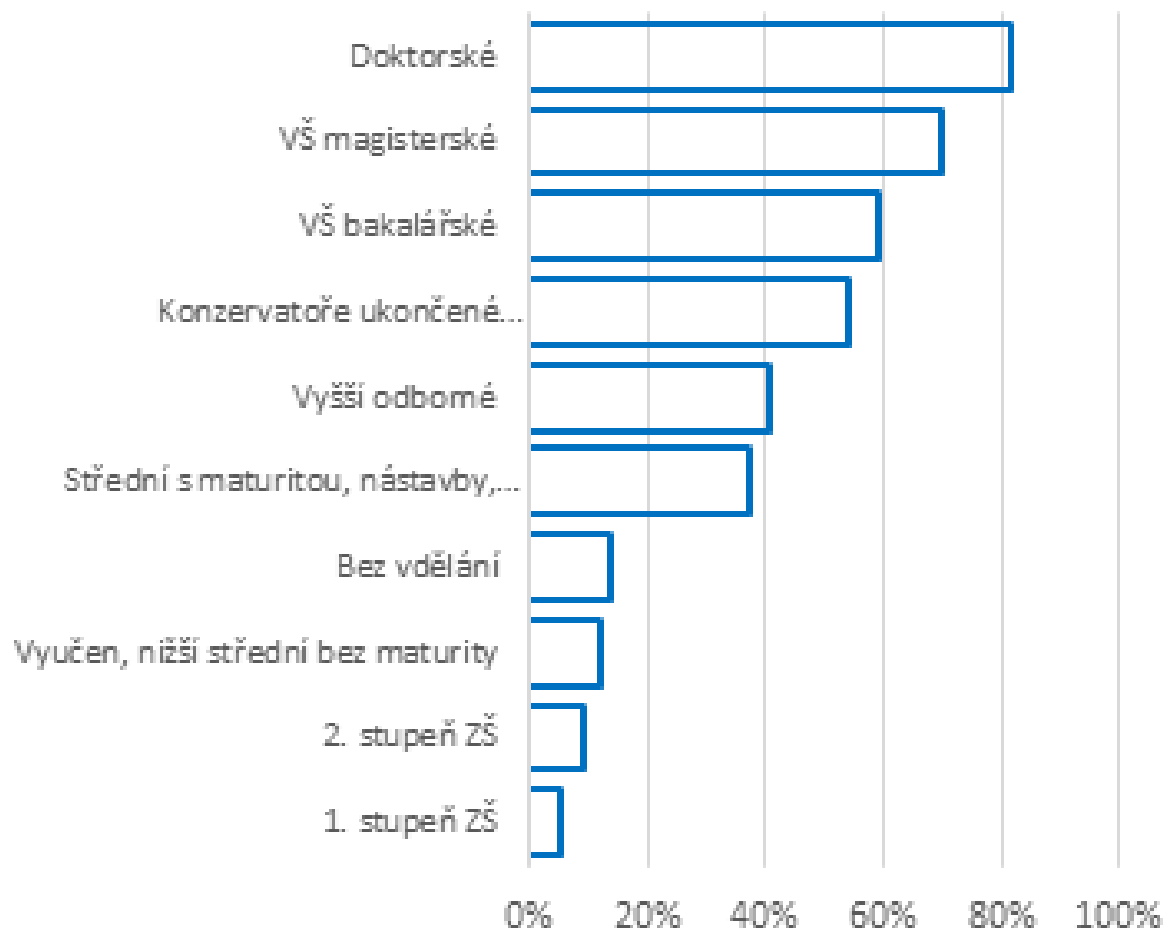


Obrázek 7. Podíl pracovníků schopných pracovat z domova podle pohlaví, typu úvazku a typu pracovního místa

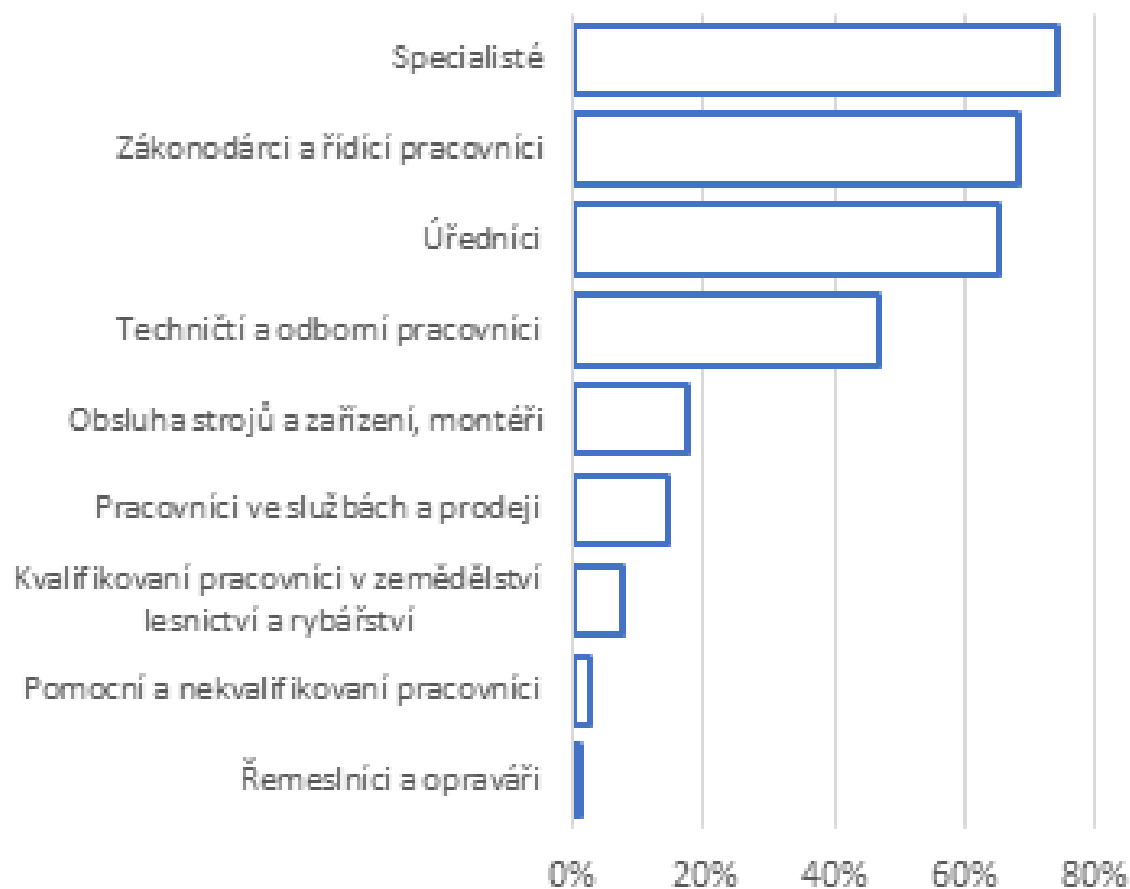


Zdroj: Vlastní výpočty na základě [Dingla](#) a [Neimana](#) (2020) a dat z VŠPS 2015.

Podíl pracovníků schopných pracovat z domova (%)



Podíl pracovníků schopných pracovat z domova (%)



Podíl pracovníků schopných pracovat z domova (%)

